



ประกาศเทศบาลตำบลพวา

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ประสงค์จะรับบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศข้อ ๑๘ และ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี (ก.ท.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รวม ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา รายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

- คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

- ยาม จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้
(ภาคผนวก ก)

๒.ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิก สภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน โดยแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มายื่นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ให้ติดต่อขอซื้อใบสมัครฯ และยื่นใบสมัครฯ ด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ได้ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๙๔๙-๐๔๒๕ ต่อ ๒๒

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครฯ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานต่างๆ ดังนี้
 - ๒) ใบสมัครตามที่เทศบาลตำบลพวากำหนด (ภาคผนวก ข)
 - ๓) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระบุใบแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร (กรณีทีหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ)
 - ๖) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (หน้าตรง ไม่สวมแว่นตา ไม่สวมหมวก) ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อ-สกุลและตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรไว้ด้านหลังทุกรูป จำนวน ๓ รูป
 - ๗) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่ประกาศกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๘) เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในการอนุญาตให้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวช ซี หรือพราหมณ์ ทางราชการไม่รับสมัครสอบแข่งขัน และไม่ให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

/ผู้สมัครเข้ารับ...

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลพวา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพวา

และเทศบาลตำบลพวา จะดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพวา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลพวา ซึ่งประกอบด้วย

๕.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (รวม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย (ภาค ก) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค)

๕.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (รวม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย (ภาค ข) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค)

๕.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ค)

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ มารายงานตัวต่อคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ในเวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๕๐ น. ณ เทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

ให้แต่งกายในชุดสุภาพตามประเพณีนิยม กล่าวคือสุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง และทั้งสุภาพบุรุษและสุภาพสตรีห้ามสวมเสื้อคลุมหรือเสื้อแจ๊คเก็ต เข้าห้องสอบ

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพวา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพวา

๗.๑ การประกาศบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๒ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะใช้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพวาเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรร ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อเป็นพนักงานจ้างแล้ว ก่อนบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีอายุเกิน ๙๐ วัน หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้ ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไปแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นี้ มีอายุครบ ๙๐ วัน หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗.๓ ผู้ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในวันเวลาที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้หนังสือส่งทางไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดวัน เวลา ที่แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๗.๔ ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในบัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนี้ยังไม่ยกเลิกและคณะกรรมการเทศบาล พิจารณาเห็นว่ามิได้เหตุอันสมควร จะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะแต่งตั้งในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนั้นไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะแต่งตั้งครั้งต่อไป

๘. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง จะดำเนินการจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จังหวัดจันทบุรี – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

- ตำแหน่ง คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

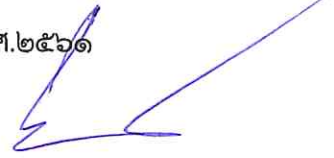
ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

- ตำแหน่ง ยาม อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุด (ลำดับที่ ๑) มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด หากไม่มาตามกำหนดถือว่าท่านสละสิทธิ์ และจะพิจารณาจ้างผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในลำดับถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายทนง เมธาวรากุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพวา

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง : ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยปฐมวัยศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอนประเภทต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ในการดูแลเด็กเล็ก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ :

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการหลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ คุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง :

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาหรือสูงกว่า
๒. มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงว่ามีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ :

๑. มีความรู้เกี่ยวกับ การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและสามารถจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก
๒. มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
๓. สมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย
 - ๓.๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๒
 - ๓.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๒
 - ๓.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๒
 - ๓.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๒
 - ๓.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๒

อัตราค่าตอบแทน : ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง : จะดำเนินการจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จังหวัดจันทบุรี - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง : ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง :

ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ. ๓ , ม.๓ , ม.๖ , ปวช. หรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือทางอื่นที่ ก.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ :

๑. มีความรู้เกี่ยวกับ การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและสามารถจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก

๒. มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๓. สมรรถนะหลักที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย

๓.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ ๑
๓.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	ระดับ ๑
๓.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	ระดับ ๑
๓.๔ การบริการเป็นเลิศ	ระดับ ๑
๓.๕ การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๑

อัตราค่าตอบแทน : รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง : ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง : คนงาน สังกัด เทศบาลตำบลพวา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่คุณจ้างค้ำบัญชีขอมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามที่คุณจ้างค้ำบัญชีขอมอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ : มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน : รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง : ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง : ยาม สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพวา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ : อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ และความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ : มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทน : รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง : ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

ใบสมัครเพื่อเข้ารับการรักษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ติดรูปถ่าย

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลพวา

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....สัญชาติ.....ศาสนา.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....เกิดที่จังหวัด.....

ระดับการศึกษา.....สถาบันการศึกษา.....

สาขาวิชา.....

ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

เคยทำงานที่.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตำแหน่ง.....

เงินเดือนหรือค่าจ้างครั้งสุดท้าย.....บาท ออกจากตำแหน่งหน้าที่การงานเพราะ.....

ขอสมัครเป็นพนักงานจ้าง ☐ ตามภารกิจ ตำแหน่ง.....☐ ทั่วไป ตำแหน่ง.....

ของเทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี ในการนี้ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารฯ ประกอบด้วย คือ

☐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ☐ สำเนาหลักฐานการศึกษา (วุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียน) จำนวน ๑ ชุด☐ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ☐ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป☐ เอกสารหลักฐานอื่นๆ (โปรดระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวมาข้างต้นเป็นความจริงทุกประการทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่

☐ เอกสารครบถ้วน ☐ เอกสารไม่ครบถ้วน.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ค)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๕๖ จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓ – ๕ ปี	สอบข้อเขียน (ปรนัย)
ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย การแต่งกาย พิจารณาจากทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม	สัมภาษณ์
รวม	

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ค)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย การแต่งกาย พิจารณาจากทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม	สัมภาษณ์
รวม	

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ค)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย การแต่งกาย พิจารณาจากทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม	สัมภาษณ์
รวม	

เอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ค)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย การแต่งกาย พิจารณาจากทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม	สัมภาษณ์
รวม	