

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางการกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย แนวทางการตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางการตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปจนถึงระยะยาวตามลำดับความสำคัญและตามหลักการที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกจะอาจอำนวยความสะดวกในการบริหารราชการสามารถได้รวดเร็วทั้งจากมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยวประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักกลางทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะให้มีคุณภาพระบบที่กึ่งคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันและการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำความผิดในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องเร่งผลัดการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีสึกขที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎหมายระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศไทยโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ่ายละเว้น เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบพลันและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผ่านผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๕ โครงการเน้นหน่นตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในป่งประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ การกิจหลัก ดังนี้

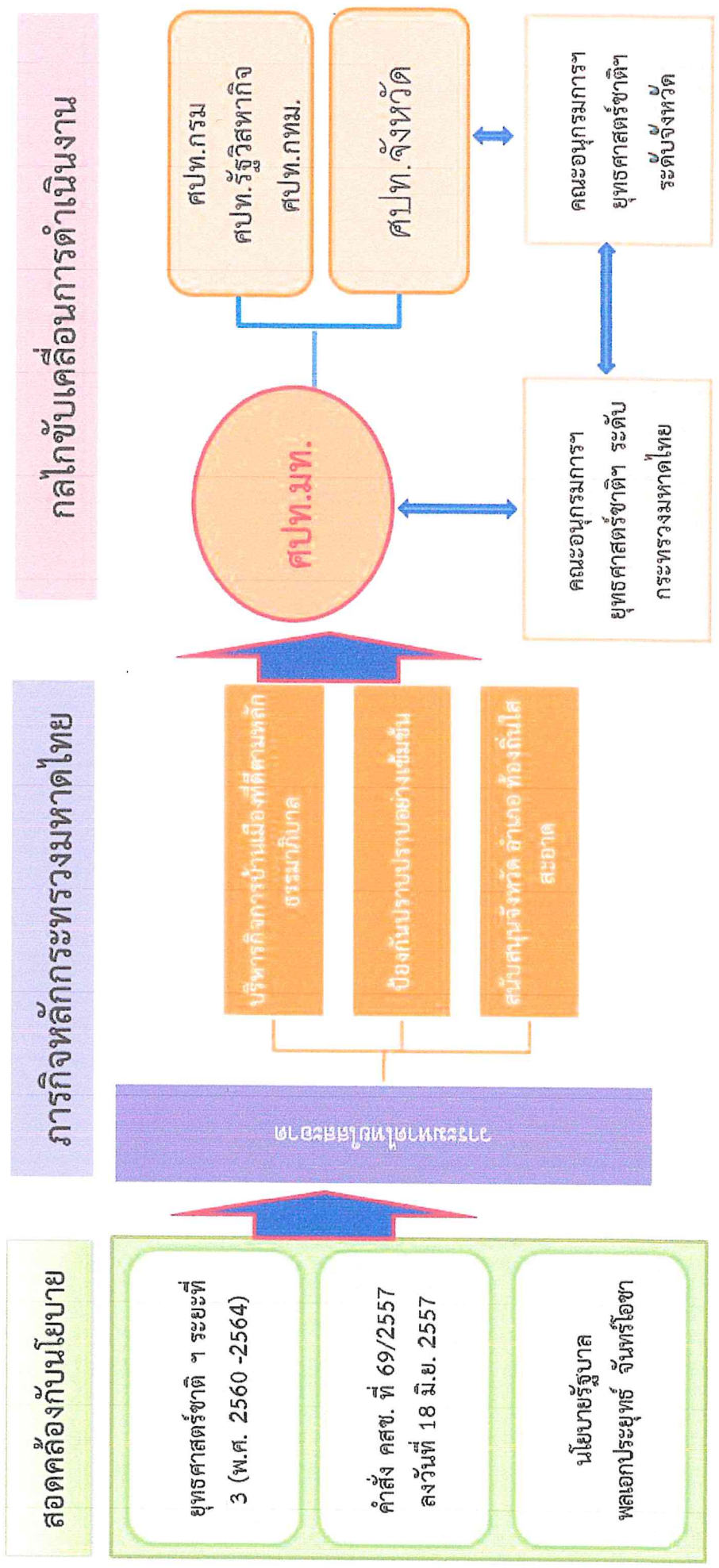
๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ นโยบายเน้นหนัก มท. มหาไไทยใสสะอาด
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) การป้องกันปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย	๑๐.๕ ปฏิบัติค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต	ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหการ ทุจริตประเพณีมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร	๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย	๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่ รวดเร็ว ๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน	ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประเพณีมิชอบ ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด	๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย	๑๐.๓ พัฒนากำนวชนให้ป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ สอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้า ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประเพณีมิชอบ ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.	๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างเข้มข้น

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ปี 2560



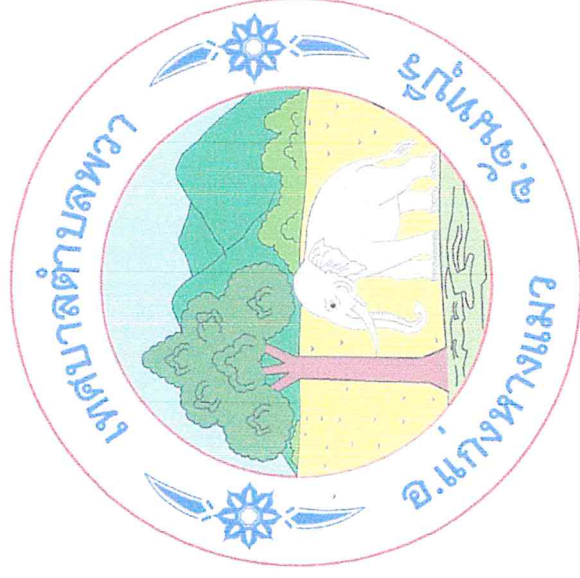
แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลพวา

พันธกิจ มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพน้ำไหลใหลสว่างทางสะดวก
 ๒. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยแก่ประชาชน
 ๓. ส่งเสริมให้ความรู้กับประชาชนในการผลิตสินค้าพื้นเมืองแก่เกษตรกร
 ๔. ส่งเสริมด้านการศึกษา วัฒนธรรม การกีฬา การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- เทศบาลตำบลพวา ได้เน้นตามแนวทางที่ ๔ พัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม การกีฬา การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- การส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพบุคลากรและหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงานโดยยึดมั่นในหลัก

คุณธรรมและจริยธรรม

- การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลพวา อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่าย				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กปฐมวัย จำนวน ๔ ศพด.	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์	เด็กปฐมวัยมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึง ประสงค์					- ศพด. ทต.พวา -ศพด.วัด คลองน้ำ เย็น -ศพด.วัด คลองครก -ศพด.วัด เขากำจัด ทต.พวา
๒	โครงการพัฒนาความรู้ด้านงาน พัสดุ	ครั้ง	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ- งานด้านพัสดุมีความ เข้าใจและทำให้การ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ- งานด้านพัสดุมีความ เข้าใจและปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ					ทต.พวา
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานด้วยตนเอง เพื่อให้ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อ ป้องกันกาทุจริตในหน้าที่ ราชการ	คน				ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ๘๕ของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับการ พัฒนาและ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรปฏิบัติงาน ในหน้าที่ด้วยความ ถูกต้องตามระเบียบ ปฏิบัติ					ทต.พวา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่าย				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	การจัดสรรงบประมาณรายวิชาเพิ่มเติมการป้องกันการทุจริตระดับปฐมวัย	ครั้ง				ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลพวา	เด็กปฐมวัยปฏิบัติตนเป็นผู้ที่มีความละเอียดรอบคอบต่อการทุจริต					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลพวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่เพื่อขัดเกลาคใจให้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมฯ	เจ้าหน้าที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม					ทต.พวา
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร	กิจกรรม	๑		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้			๒๐,๐๐๐		ทต.พวา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
								ประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพ					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๓๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๑.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๒.ปลูกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบบุติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายภาคประชาชน	ครั้ง	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	เครือข่ายภาค ประชาชนได้รับการ พัฒนาความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เครือข่ายภาค ประชาชนได้รับ การพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต					อปท.ที่มี เครือข่าย
๒	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริตโดย สามารถแจ้งเบาะแสหรือ ร้องเรียนโดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่อง ร้องทุกข์ได้ทุกวันในเวลาราชการ	ช่อง ทาง	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ปรับปรุงช่องทางการ ร้องเรียนให้ ประชาชนมีความ สะดวกยิ่งขึ้น	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการ ป้องกันการทุจริต					ทต.พวา
๓	ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการดำเนินงาน ด้านต่าง ๆ เช่น โครงการ ประชาคม การจัดทำแผนพัฒนา ทต.	ครั้ง	๑		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ประชาชนผู้เข้าร่วม ประชาคม	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ และประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน		๒๐,๐๐๐			ทต.พวา
๔.	โครงการจัดทำแผนชุมชนและ จัดทำแผนประชาคมชุมชน	ครั้ง	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนผู้เข้าร่วม ประชาคม	การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ และประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนา นวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำไปปฏิบัติ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่าย				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต	มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต					ทต.พวา
๒	การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	ครั้ง	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน	ทต.พวาเป็นองค์กรโปร่งใส					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่าย				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การจัดวางระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลพวา	กิจกรรม	๑			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการประเมินควบคุมความเสี่ยงของแต่ละกอง	มีการควบคุมภายในแต่ละกองอย่าง ๑ ครั้ง/ปี					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการค้าทุจริตเน้นเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง			ไม่ใช้ งบประมาณ	การตรวจสอบ การเงินของ อบท.	มีการตรวจสอบ การเงินของ อบท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการค้าทุจริตเน้นเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการค้าทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ทบทวนคู่มือการดำเนินงาน ให้ทันกับสภาวการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือพัฒนา แนวทางขั้นตอนวิธีการ ปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยง ในการทุจริตและทำให้เข้าใจง่าย	คู่มือ	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการ ทบทวนคู่มือ การดำเนินงาน	ส่วนราชการเป็น องค์กรโปร่งใส					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตนั้นเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ ประชาชนทราบ	ช่อง ทาง	๒			ไม่ใช้ งบประมาณ	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารด้าน การทุจริต	ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารด้าน การทุจริต					ทต.พวา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วย งาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนโดยเสริมสร้างกลไกหรือ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชนและทุกภาคส่วน	ช่อง ทาง	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	มีกลไกหรือช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชนและทุก ภาคส่วน	เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต					ทต.พวา
๒.	กิจกรรม รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	ราย	๑			ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	แก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนให้แก่ ประชาชน และลด ปริมาณคดีในศาล					ทต.พวา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยงาน	กิจกรรม	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”		กิจกรรม			ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้รวดเร็วตรงตามวัตถุประสงค์วัตถุประสงค์					